

Beleid voor gezondheid, veiligheid, welzijn, milieu en kwaliteit (HSWEQ – Health Safety, Wellbeing, Environmental and Quality)

Bij Scott Automation staan onze mensen centraal. Wij streven naar een cultuur waarin **gezondheid, veiligheid, welzijn, verantwoordelijkheid voor het milieu, kwaliteit en voortdurende verbetering** een integraal onderdeel vormen van alles wat we doen. We streven naar een omgeving zonder schade, waar iedereen zich goed voelt, gewaardeerd wordt en elkaar steunt. Dit beleid is in overeenstemming met het HSWE-beleid van de Scott Group en de internationale normen ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 en ISO 14001:2015.

We leven onze waarden elke dag na:



Onze verplichtingen

- **We zetten ons in om werk gerelateerd letsels en een slechte gezondheid te voorkomen** door een veilige, gezonde en conforme werkomgeving te bieden en te handhaven voor alle werknemers, aannemers en bezoekers in al onze activiteiten.
- **We streven ernaar gevaren te elimineren en HSWEQ-risico's te verminderen** door robuust risicobeheer en proactieve controlemaatregelen.
- **We bevorderen actief het fysieke, mentale en emotionele welzijn** door middel van gerichte programma's en uitgebreide ondersteuningsinitiatieven.
- **We zetten ons in om het milieu te beschermen** door vervuiling te voorkomen, duurzaam gebruik van hulpbronnen te bevorderen en onze milieuprestaties in alle bedrijfsprocessen voortdurend te verbeteren.
- **We zetten ons in om te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving en andere relevante vereisten van belanghebbenden** en zorgen ervoor dat gezondheids-, veiligheids-, milieu- en kwaliteitsnormen worden nageleefd.
- **We zorgen voor regelmatig overleg met en actieve participatie van alle werknemers en, waar van toepassing, werknemersvertegenwoordigers** in kwesties op het gebied van gezondheid, veiligheid en welzijn.
- **We verbeteren onze HSWEQ - managementsystemen voortdurend** door innovatie te stimuleren, van ervaringen te leren en goede manieren van werken in te voeren.

We versterken onze cultuur van Excelleren en presterende teams door middel van een raamwerk voor het vaststellen van HSWEQ-doelstellingen.



Establishing SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant & Time bound) objectives where possible and that align with our strategic direction, comply with legal and other requirements, and reflect stakeholder expectations and the context of our operations



Use stakeholder feedback including customers, workers, suppliers, and regulatory bodies provides input for the setting of objectives



Reviewing and adapting Goals & objectives regularly to respond to changing business conditions, new technologies, emerging risks, and opportunities.



Involving all levels of the organization in setting, executing, and reviewing goals & objectives, fostering ownership and accountability throughout Scott Technology



Tracking progress against specific KPIs and performance metrics, addressing non-conformities promptly, and sustaining improvements through corrective actions.



Maintaining transparent communication of objectives across the organization, creating a shared responsibility for outcomes and nurturing a high-performance culture

Deze doelstellingen en acties ondersteunen de:

- Strategische pijlers voor al onze belanghebbenden



Customer First

We provide our customers exceptional value by understanding and removing pain points to improve performance.

High Performing Team

When working with Customers, Team Members and other stakeholders, I take action that supports their long-term goals.

One Scott

Our globally aligned vision that's built upon a foundation of ambition, unified ways for working, using rich data and technology.

Leading Edge Technology

Drives innovation through deep market understanding and expertise by delivering transformative, scalable, and modular solutions.

- HSWEQ Doelen

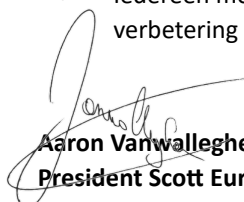


- Zes veiligheid en welzijnsverwachtingen bij het werken voor Scott.



Verantwoordelijkheden en verwachtingen

- Iedereen bij Scott heeft een rol te spelen; iedereen is verplicht om veilige werkpraktijken toe te passen en alle HSWEQ-beleidsregels en -procedures na te leven.
- Leidinggevenden op alle niveaus tonen zichtbare betrokkenheid door middelen beschikbaar te stellen, duidelijke verwachtingen te stellen en een cultuur van uitmuntendheid te stimuleren die in lijn is met onze waarden.
- Van alle werknemers wordt verwacht dat zij de waarden van Scott hoog houden, effectief samenwerken en proactief bijdragen aan een veiligere, gezondere en beter presterende organisatie.
- Iedereen moet zich houden aan onze **Zes veiligheid en welzijnsverwachtingen** en de geest van voortdurende verbetering uitdragen bij elke taak en interactie.



Aaron Vanwalleghem
President Scott Europa & Noord-Amerika