

Politique en matière de santé, de sécurité, de bien-être, d'environnement et de qualité (HSWEQ – Health, Safety, Wellbeing, Environment and Quality)

Chez Scott Automation, nos collaborateurs sont au cœur de notre activité. Nous nous engageons à promouvoir une culture où la **santé, la sécurité, le bien-être, la responsabilité environnementale, la qualité et l'amélioration continue** font partie intégrante de tout ce que nous faisons. Nous visons à maintenir un environnement sans danger, où chacun s'épanouit, se sent valorisé et se soutient mutuellement. Cette politique est conforme à la politique HSWE du groupe Scott et aux normes internationales ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 et ISO 14001:2015.

Nous vivons nos valeurs au quotidien :



Nos engagements

- Nous nous engageons à prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles** en créant et en maintenant des environnements de travail sûrs, sains et conformes pour tous les employés, les sous-traitants et les visiteurs dans l'ensemble de nos activités.
- Nous nous efforçons d'éliminer les dangers et de réduire les risques liés à HSWEQ** grâce à une gestion des risques rigoureuse et à des mesures de contrôle proactives.
- Nous promouvons activement le bien-être physique, mental et émotionnel** par le biais de programmes ciblés et d'initiatives de soutien globales.
- Nous nous engageons à protéger l'environnement** en prévenant la pollution, en promouvant l'utilisation durable des ressources et en améliorant continuellement nos performances environnementales dans tous nos processus opérationnels.
- Nous nous engageons à respecter ou à satisfaire toutes les exigences légales, réglementaires et autres exigences pertinentes des parties prenantes**, en veillant au respect des normes de santé, de sécurité, d'environnement et de qualité.
- Nous veillons à la consultation régulière et à la participation active de tous les travailleurs et, le cas échéant, des représentants des travailleurs** dans les domaines de la santé, de la sécurité et du bien-être.
- Nous améliorons continuellement nos systèmes de gestion HSWEQ** en encourageant l'innovation, en tirant les leçons de l'expérience et en intégrant les meilleures pratiques.

Nous renforçons notre culture de l'excellence et des équipes performantes grâce à un cadre permettant de fixer les objectifs de HSWEQ.



Ces objectifs et actions soutiennent le :

- Piliers stratégiques pour toutes nos parties prenantes



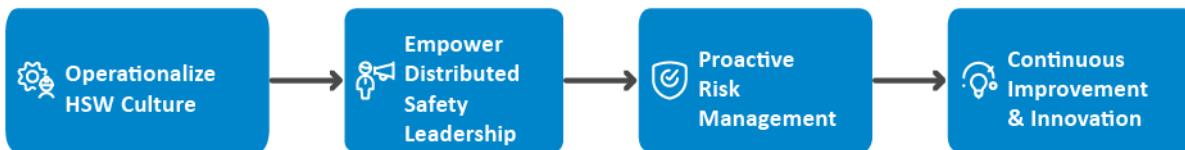
Customer First
We provide our customers exceptional value by understanding and removing pain points to improve performance.

High Performing Team
When working with Customers, Team Members and other stakeholders, I take action that supports their long-term goals.

One Scott
Our globally aligned vision that's built upon a foundation of ambition, unified ways for working, using rich data and technology.

Leading Edge Technology
Drives innovation through deep market understanding and expertise by delivering transformative, scalable, and modular solutions.

- Objectifs du HSWEQ



- Six attentes en matière de sécurité et de bien-être lorsque l'on travaille pour Scott.



Responsabilités et attentes

- Chacun chez Scott a un rôle à jouer ; chacun est tenu d'adopter des pratiques de travail sûres et de se conformer à toutes les politiques et procédures du HSWEQ.
- Les dirigeants à tous les niveaux font preuve d'un engagement visible en fournissant des ressources, en définissant des attentes claires et en encourageant une culture de l'excellence conforme à nos valeurs.
- Tous les employés sont tenus de respecter les valeurs de Scott, de collaborer efficacement et de contribuer de manière proactive à une organisation plus sûre, plus saine et plus performante.
- Tous doivent adhérer à nos **six attentes en matière de sécurité et de bien-être** et incarner l'esprit d'amélioration continue dans chaque tâche et interaction.

Aaron Vanwallaghem
Président Scott Europe & Amérique du Nord