

Firemní politika pro zdraví, bezpečnost, duševní pohodu, životní prostředí a kvalitu (HSWEQ – Health, Safety, Wellbeing, Environmental and quality)

Ve společnosti Scott Automation jsou naši lidé středobodem našeho podnikání. Usilujeme o vytvoření kultury, ve které jsou zdraví, bezpečnost, duševní pohoda a odpovědnost k životnímu prostředí přirozenou součástí všeho, co děláme. Naším cílem je vytvářet prostředí bez újmy, kde se lidé cítí ocenění, podporovaní a mohou se rozvíjet. Tato politika je v souladu s politikou Scott Group HSWE a mezinárodními normami ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 a ISO14001:2015.

Své hodnoty naplňujeme každý den:



Naše závazky

- **Zavazujeme se předcházet pracovním úrazům a nemocem** tím, že všem zaměstnancům, dodavatelům i návštěvníkům ve všech našich provozech poskytujeme a udržujeme bezpečné, zdravé a vyhovující pracovní prostředí.
- **Usilujeme o odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti HSWEQ** prostřednictvím důsledného řízení rizik a preventivních opatření.
- **Aktivně podporujeme fyzickou, duševní a emoční pohodu** prostřednictvím cílených programů a komplexní podpory.
- **Zavazujeme se chránit životní prostředí** předcházením znečištění, podporou udržitelného využívání zdrojů a neustálým zlepšováním environmentální výkonnosti ve všech provozních procesech.
- **Zavazujeme se plnit všechny platné právní, regulační a další požadavky zainteresovaných stran** a zajišťovat dodržování standardů v oblasti zdraví, bezpečnosti, životního prostředí a kvality.
- **Zajišťujeme pravidelné konzultace a aktivní zapojení všech zaměstnanců, a tam, kde působí, také jejich zástupců**, v záležitostech týkajících se zdraví, bezpečnosti a pohody na pracovišti.
- **Neustále zlepšujeme naše systémy řízení HSWEQ** podporou inovací, učením se z praxe a zaváděním osvědčených postupů.

Posilujeme naši kulturu excelence a výkonných týmů prostřednictvím systému pro nastavování cílů HSWEQ.



Establishing SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant & Time bound) objectives where possible and that align with our strategic direction, comply with legal and other requirements, and reflect stakeholder expectations and the context of our operations



Use stakeholder feedback including customers, workers, suppliers, and regulatory bodies provides input for the setting of objectives



Reviewing and adapting Goals & objectives regularly to respond to changing business conditions, new technologies, emerging risks, and opportunities.



Involving all levels of the organization in setting, executing, and reviewing goals & objectives, fostering ownership and accountability throughout Scott Technology



Tracking progress against specific KPIs and performance metrics, addressing non-conformities promptly, and sustaining improvements through corrective actions.



Maintaining transparent communication of objectives across the organization, creating a shared responsibility for outcomes and nurturing a high-performance culture

Tyto cíle a opatření podporují:

- Strategické pilíře pro všechny naše zúčastněné strany



Customer First

We provide our customers exceptional value by understanding and removing pain points to improve performance.

High Performing Team

When working with Customers, Team Members and other stakeholders, I take action that supports their long-term goals.

One Scott

Our globally aligned vision that's built upon a foundation of ambition, unified ways for working, using rich data and technology.

Leading Edge Technology

Drives innovation through deep market understanding and expertise by delivering transformative, scalable, and modular solutions.

- Cíle HSWEQ

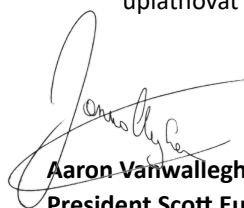


- Šest očekávání v oblasti bezpečnosti a pohody při práci pro společnost Scott.



Odpovědnosti a očekávání

- Každý ve společnosti Scott má svou roli – od každého se očekává, že bude dodržovat bezpečné pracovní postupy a řídit se všemi pravidly a postupy HSWEQ.
- Všichni vedoucí na všech úrovních projevují viditelný závazek tím, že poskytují potřebné zdroje, nastavují jasná očekávání a podporují kulturu excelence v souladu s našimi hodnotami.
- Od všech zaměstnanců se očekává, že budou ctít hodnoty společnosti Scott, efektivně spolupracovat a aktivně přispívat k bezpečnější, zdravější a výkonnější organizaci.
- Všichni by se měli řídit našimi **šesti očekáváními v oblasti bezpečnosti a pohody** a v každém úkolu i komunikaci uplatňovat přístup neustálého zlepšování.


Aaron Vanwalleghem
President Scott Europe & North America