

Firemní politika pro zdraví, bezpečnost, duševní pohodu a životní prostředí (HSWE)

POLITIKA

Ve společnosti Scott Technology jsou lidé jádrem našeho podnikání. Zavazujeme se vytvářet kulturu, ve které je bezpečnost a pohoda při práci prvořadá ve všem, co děláme. Podporujeme pozitivní pracovní prostředí, které je bezpečné a kde se našim lidem daří, kde cítí, že o ně pečujeme a starají se jeden o druhého.

Záměrem společnosti Scott je usilovat o dokonalé řízení bezpečného a zdravého prostředí pro všechny zaměstnance, dodavatele a návštěvníky našich prostor a na pracovištích, na kterých musí naši zaměstnanci pracovat a která nejsou přímo pod naší kontrolou. To platí i pro naše zákazníky, kterým dodáváme bezpečná zařízení. Všichni zaměstnanci společnosti Scott jsou povinni dodržovat všechny příslušné právní předpisy, normy a kodexy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jak to vyžadují příslušné zákony a předpisy platné pro jejich zemi, stát nebo území.

Bezpečnost je zodpovědností všech, a zaměstnanci společnosti Scott mají povinnost se starat o zdraví a bezpečí své i ostatních. Jednat v souladu s politikou a dodržovat 6 očekávání společnosti Scott v oblasti bezpečnosti a pohody při práci.

Rámec pro stanovení cílů v oblasti zdraví, bezpečnosti, duševní pohody a životního prostředí je uveden níže:

- Vedení se zavazuje k pravidelným konzultacím a účasti zaměstnanců a jejich zástupců v otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a podporuje je.
- Podporovat povědomí o klíčových otázkách zdraví zaměstnanců, včetně jejich emocionální pohody, a povzbuzovat zaměstnance, aby poskytovali zpětnou vazbu k iniciativám v oblasti zdraví a pohody.
- Vedení podporuje a propaguje iniciativy k prevenci úrazů, včasné hlášení úrazů, bolesti a nepohodlí a bezpečný a včasný návrat zraněných zaměstnanců do práce.
- Od zaměstnanců se očekává, že budou nápomocni při hlášení nebezpečných situací nebo chování, což umožní vedení zavést preventivních opatření.
- Snažíme se identifikovat rizika a eliminovat nebezpečí tam, kde je to možné a praktické, a využíváme hierarchii řízení, abychom snížili riziko, zabránili zranění osob, materiální škodám a dopadu na životní prostředí.
- Veškeré vybavení se udržuje v bezvadném stavu. Jakékoliv vady nebo poruchy musí být ihned nahlášený.
- Pracovní prostředí je nepřetržitě monitorováno, aby byla zajištěna přijatelná bezpečná úroveň používaných chemických a fyzikálních činitelů.
- Vedení se zavazuje přesně zaznamenávat a hlásit všechny informace týkající se ochrany bezpečnosti a zdraví, a to včetně nehod a úrazů na pracovišti.
- Všem zaměstnancům jsou poskytnuty potřebné instrukce a odpovídající školení.
- K zajištění bezpečnosti zaměstnanců a osob jsou podniknuty veškeré kroky, jejichž použití je odůvodněné.
- Dopad všech částí provozu na životní prostředí je pečlivě zkoumán a do plánů řízení jsou zahrnuty činnosti neustálého zlepšování.

Ze své pozice vedoucího pracovníka přijímám odpovědnost za zdraví, bezpečnost, duševní pohodu a péči o životní prostředí ve společnosti Scott a žádám všechny zaměstnance, aby se k tomuto procesu zavázali při své každodenní práci.

Tato politika pro zdraví, bezpečnost, duševní pohodu a životní prostředí se musí každoročně přezkoumávat.



John Kippenberger
CEO



Aaron Vanwalleghem
Director Operations

Aaron Vanwalleghem
Regional Director Scott Europe

KONTROLA DOKUMENTU:

Schvalující:	John Kippenberger – výkonný ředitel
Recenzent:	Werner Conradie - Group Health&Safety Manager
Vlastnictví:	Výkonný ředitel
Revize:	Roční
Poslední revize:	Červen 2022
Další revize:	Červen 2023