

Politique en matière de santé, de sécurité, de bien-être, d'environnement et de qualité (HSWEQ – Health, Safety, Wellbeing, Environment and Quality)

Chez Scott Automation, nos collaborateurs sont au cœur de notre activité. Nous nous engageons à promouvoir une culture où la **santé, la sécurité, le bien-être, la responsabilité environnementale, la qualité et l'amélioration continue** font partie intégrante de tout ce que nous faisons. Nous visons à maintenir un environnement sans danger, où chacun s'épanouit, se sent valorisé et se soutient mutuellement.

Nous vivons nos valeurs au quotidien :



Nos engagements

- **Nous nous engageons à prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles** en créant et en maintenant des environnements de travail sûrs, sains et conformes pour tous les employés, les sous-traitants et les visiteurs dans l'ensemble de nos activités.
- **Nous nous efforçons d'éliminer les dangers et de réduire les risques liés à HSWEQ** grâce à une gestion des risques rigoureuse et à des mesures de contrôle proactives.
- **Nous promovons activement le bien-être physique, mental et émotionnel** par le biais de programmes ciblés et d'initiatives de soutien globales.
- **Nous nous engageons à protéger l'environnement** en prévenant la pollution, en promouvant l'utilisation durable des ressources et en améliorant continuellement nos performances environnementales dans tous nos processus opérationnels.
- **Nous nous engageons à respecter ou à satisfaire toutes les exigences légales, réglementaires et autres exigences pertinentes des parties prenantes**, en veillant au respect des normes de santé, de sécurité, d'environnement et de qualité.
- **Nous veillons à la consultation régulière et à la participation active de tous les travailleurs et, le cas échéant, des représentants des travailleurs** dans les domaines de la santé, de la sécurité et du bien-être.
- **Nous améliorons continuellement nos systèmes de gestion HSWEQ** en encourageant l'innovation, en tirant les leçons de l'expérience et en intégrant les meilleures pratiques.

Nous renforçons notre culture de l'excellence et des équipes performantes grâce à un cadre permettant de fixer les objectifs de HSWEQ.



-  **Establishing SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant & Time bound) objectives** where possible and that align with our strategic direction, comply with legal and other requirements, and reflect stakeholder expectations and the context of our operations
-  **Use stakeholder feedback** including customers, workers, suppliers, and regulatory bodies provides input for the setting of objectives
-  **Reviewing and adapting Goals & objectives regularly** to respond to changing business conditions, new technologies, emerging risks, and opportunities.
-  **Involving all levels of the organization** in setting, executing, and reviewing goals & objectives, fostering ownership and accountability throughout Scott Technology
-  **Tracking progress against specific KPIs and performance metrics**, addressing non-conformities promptly, and sustaining improvements through corrective actions.
-  **Maintaining transparent communication of objectives across the organization**, creating a shared responsibility for outcomes and nurturing a high-performance culture

Ces objectifs et actions soutiennent le :

- **Piliers stratégiques pour toutes nos parties prenantes**



Customer First

We provide our customers exceptional value by understanding and removing pain points to improve performance.

High Performing Team

When working with Customers, Team Members and other stakeholders, I take action that supports their long-term goals.

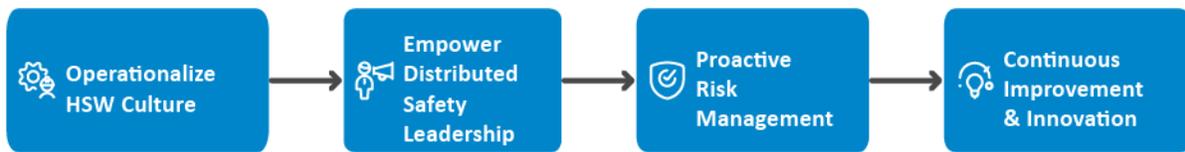
One Scott

Our globally aligned vision that's built upon a foundation of ambition, unified ways for working, using rich data and technology.

Leading Edge Technology

Drives innovation through deep market understanding and expertise by delivering transformative, scalable, and modular solutions.

- **Objectifs du HSWEQ**



- **Six attentes en matière de sécurité et de bien-être lorsque l'on travaille pour Scott.**



Responsabilités et attentes

- Chacun chez Scott a un rôle à jouer ; chacun est tenu d'adopter des pratiques de travail sûres et de se conformer à toutes les politiques et procédures du HSWEQ.
- Les dirigeants à tous les niveaux font preuve d'un engagement visible en fournissant des ressources, en définissant des attentes claires et en encourageant une culture de l'excellence conforme à nos valeurs.
- Tous les employés sont tenus de respecter les valeurs de Scott, de collaborer efficacement et de contribuer de manière proactive à une organisation plus sûre, plus saine et plus performante.
- Tous doivent adhérer à nos **six attentes en matière de sécurité et de bien-être** et incarner l'esprit d'amélioration continue dans chaque tâche et interaction.

Aaron Vanwalleghem
Président Scott Europe & Amérique du Nord