

Politik für Gesundheit, Sicherheit, Wohlbefinden, Umwelt und Qualität (HSWEQ – Health, Safety, Wellbeing, Environmental and Quality)

Bei Scott Automation stehen unsere Mitarbeiter im Mittelpunkt unseres Unternehmens. Wir setzen uns dafür ein, eine Kultur zu fördern, in der **Gesundheit, Sicherheit, Wohlbefinden, Umweltverantwortung, Qualität und kontinuierliche Verbesserung** integraler Bestandteil all unserer Aktivitäten sind. Unser Ziel ist es, ein Umfeld zu schaffen, in dem niemand zu Schaden kommt, in dem sich jeder wohl fühlt, geschätzt wird und sich gegenseitig unterstützt.

Wir leben unsere Werte jeden Tag:



Unser Engagement

- **Wir verpflichten uns, arbeitsbedingte Verletzungen und Krankheiten zu vermeiden**, indem wir für alle Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher unserer Betriebe ein sicheres, gesundes und gesetzeskonformes Arbeitsumfeld schaffen und aufrechterhalten.
- **Wir setzen alles daran, Gefahren zu beseitigen und Risiken im Bereich Gesundheit, Sicherheit, Wohlbefinden, Umwelt und Qualität (HSWEQ) durch ein solides Risikomanagement und proaktive Kontrollmaßnahmen zu minimieren.**
- **Wir setzen uns aktiv für das körperliche, geistige und emotionale Wohlbefinden** unserer Mitarbeitenden ein, indem wir gezielte Programme und umfassende Unterstützungsinitiativen anbieten.
- **Wir verpflichten uns zum Schutz der Umwelt**, indem wir Umweltverschmutzung verhindern, die nachhaltige Nutzung von Ressourcen fördern und unsere Umweltleistung in allen betrieblichen Prozessen kontinuierlich verbessern.
- **Wir verpflichten uns, alle anwendbaren gesetzlichen, behördlichen und sonstigen relevanten Anforderungen der Interessengruppen zu erfüllen und** die Einhaltung von Gesundheits-, Sicherheits-, Umwelt- und Qualitätsstandards sicherzustellen.
- **Wir sorgen für eine regelmäßige Anhörung und aktive Beteiligung aller Arbeitnehmer sowie, sofern vorhanden, der Arbeitnehmervertreter** bei Fragen zu Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefindens.
- **Wir verbessern unsere HSWEQ-Managementsysteme kontinuierlich**, indem wir Innovationen vorantreiben, aus Erfahrungen lernen und bewährte Verfahren integrieren.

Wir fördern unsere Kultur der Spitzenleistungen und leistungsstarken Teams durch die Etablierung eines Rahmens zur Festlegung von HSWEQ-Zielen.



-  **Establishing SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant & Time bound) objectives** where possible and that align with our strategic direction, comply with legal and other requirements, and reflect stakeholder expectations and the context of our operations
-  **Use stakeholder feedback** including customers, workers, suppliers, and regulatory bodies provides input for the setting of objectives
-  **Reviewing and adapting Goals & objectives regularly** to respond to changing business conditions, new technologies, emerging risks, and opportunities.
-  **Involving all levels of the organization** in setting, executing, and reviewing goals & objectives, fostering ownership and accountability throughout Scott Technology
-  **Tracking progress against specific KPIs and performance metrics**, addressing non-conformities promptly, and sustaining improvements through corrective actions.
-  **Maintaining transparent communication of objectives across the organization**, creating a shared responsibility for outcomes and nurturing a high-performance culture

Diese Ziele und Maßnahmen unterstützen die:

- Strategische Säulen die für alle unsere Stakeholder gelten



Customer First

We provide our customers exceptional value by understanding and removing pain points to improve performance.

High Performing Team

When working with Customers, Team Members and other stakeholders, I take action that supports their long-term goals.

One Scott

Our globally aligned vision that's built upon a foundation of ambition, unified ways for working, using rich data and technology.

Leading Edge Technology

Drives innovation through deep market understanding and expertise by delivering transformative, scalable, and modular solutions.

- HSWEQ-Ziele

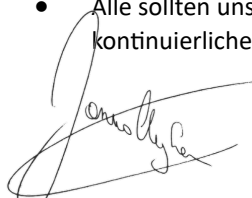


- Sechs Erwartungen an die Sicherheit und das Wohlbefinden bei der Arbeit für Scott.



Zuständigkeiten und Erwartungen

- Jeder bei Scott hat eine Rolle zu spielen; jeder ist verpflichtet, sichere Arbeitspraktiken anzuwenden und alle HSWEQ-Richtlinien und -Verfahren einzuhalten.
- Führungskräfte auf allen Ebenen zeigen sichtbares Engagement, indem sie Ressourcen bereitstellen, klare Erwartungen stellen und eine Kultur der Spitzenleistung fördern, die mit unseren Werten im Einklang steht.
- Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie die Werte von Scott hochhalten, effektiv zusammenarbeiten und proaktiv zu einem sichereren, gesünderen und leistungsfähigeren Unternehmen beitragen.
- Alle sollten unsere **sechs Erwartungen an Sicherheit und Wohlbefinden** einhalten und den Geist der kontinuierlichen Verbesserung bei jeder Aufgabe und Interaktion lebendig werden lassen



Aaron Vanwalleghem
Präsident Scott Europa & Nordamerika

Creation date: 05.05.2025

Last Review date: 11.06.2025

Next review date: 11.06.2028

Owner: President Scott Europe & North America

Reviewer: Safety Advisor