

## Firemní politika pro zdraví, bezpečnost, duševní pohodu, životní prostředí a kvalitu (HSWEQ – Health, Safety, Wellbeing, Environmental and quality)

Ve společnosti Scott Automation jsou naši lidé středobodem našeho podnikání. Usilujeme o vytvoření kultury, ve které jsou zdraví, bezpečnost, duševní pohoda a odpovědnost k životnímu prostředí přirozenou součástí všeho, co děláme. Naším cílem je vytvářet prostředí bez újm, kde se lidé cítí ocenění, podporovaní a mohou se rozvíjet.

**Své hodnoty naplňujeme každý den:**



### **Naše závazky**

- **Zavazujeme se předcházet pracovním úrazům a nemocem** tím, že všem zaměstnancům, dodavatelům i návštěvníkům ve všech našich provozech poskytujeme a udržujeme bezpečné, zdravé a vyhovující pracovní prostředí.
- **Usilujeme o odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti HSWEQ** prostřednictvím důsledného řízení rizik a preventivních opatření.
- **Aktivně podporujeme fyzickou, duševní a emoční pohodu** prostřednictvím cílených programů a komplexní podpory.
- **Zavazujeme se chránit životní prostředí** předcházením znečištění, podporou udržitelného využívání zdrojů a neustálým zlepšováním environmentální výkonnosti ve všech provozních procesech.
- **Zavazujeme se plnit všechny platné právní, regulační a další požadavky zainteresovaných stran** a zajišťovat dodržování standardů v oblasti zdraví, bezpečnosti, životního prostředí a kvality.
- **Zajišťujeme pravidelné konzultace a aktivní zapojení všech zaměstnanců, a tam, kde působí, také jejich zástupců**, v záležitostech týkajících se zdraví, bezpečnosti a pohody na pracovišti.
- **Neustále zlepšujeme naše systémy řízení HSWEQ** podporou inovací, učením se z praxe a zaváděním osvědčených postupů.

**Posilujeme naši kulturu excelence a výkonných týmů prostřednictvím systému pro nastavování cílů HSWEQ.**



**Establishing SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant & Time bound) objectives** where possible and that align with our strategic direction, comply with legal and other requirements, and reflect stakeholder expectations and the context of our operations



**Use stakeholder feedback** including customers, workers, suppliers, and regulatory bodies provides input for the setting of objectives



**Reviewing and adapting Goals & objectives regularly** to respond to changing business conditions, new technologies, emerging risks, and opportunities.



**Involving all levels of the organization** in setting, executing, and reviewing goals & objectives, fostering ownership and accountability throughout Scott Technology



**Tracking progress against specific KPIs and performance metrics**, addressing non-conformities promptly, and sustaining improvements through corrective actions.



**Maintaining transparent communication of objectives across the organization**, creating a shared responsibility for outcomes and nurturing a high-performance culture

## Tyto cíle a opatření podporují:

- **Strategické pilíře pro všechny naše zúčastněné strany**



### Customer First

We provide our customers exceptional value by understanding and removing pain points to improve performance.

### High Performing Team

When working with Customers, Team Members and other stakeholders, I take action that supports their long-term goals.

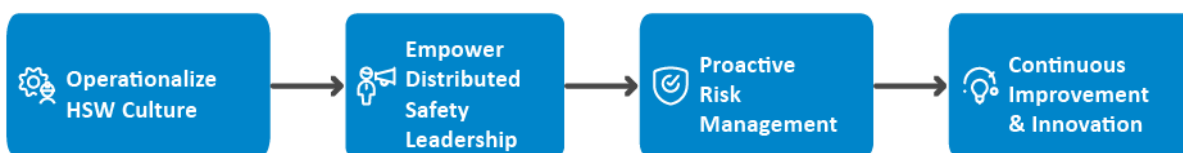
### One Scott

Our globally aligned vision that's built upon a foundation of ambition, unified ways for working, using rich data and technology.

### Leading Edge Technology

Drives innovation through deep market understanding and expertise by delivering transformative, scalable, and modular solutions.

- **Cíle HSWEQ**

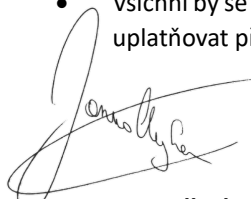


- **Šest očekávání v oblasti bezpečnosti a pohody při práci pro společnost Scott.**



## Odpovědnosti a očekávání

- Každý ve společnosti Scott má svou roli – od každého se očekává, že bude dodržovat bezpečné pracovní postupy a řídit se všemi pravidly a postupy HSWEQ.
- Všichni vedoucí na všech úrovních projevují viditelný závazek tím, že poskytují potřebné zdroje, nastavují jasná očekávání a podporují kulturu excelence v souladu s našimi hodnotami.
- Od všech zaměstnanců se očekává, že budou ctít hodnoty společnosti Scott, efektivně spolupracovat a aktivně přispívat k bezpečnější, zdravější a výkonnější organizaci.
- Všichni by se měli řídit našimi **šesti očekáváními v oblasti bezpečnosti a pohody** a v každém úkolu i komunikaci uplatňovat přístup neustálého zlepšování.



**Aaron Vanwalleghem**  
President Scott Europe & North America